

EL AYUNTAMIENTO SIGUE PENSANDO EN LA RENTABILIDAD DE LOS AGENTES DE MOVILIDAD A COSTA DEL ESTANCAMIENTO DE SUS CONDICIONES LABORALES

La Comisión de Medio Ambiente y Movilidad, celebrada el día de hoy, ha servido para poner de manifiesto, por enésima vez, que el Ayuntamiento sigue pensando en términos de rentabilidad a la hora de pensar en el trabajo de los Agentes de Movilidad, dejando de lado la mejora de sus mermadas condiciones laborales.

A preguntas de la oposición sobre “previsiones de mejora de las condiciones de trabajo de los Agentes de Movilidad”, la respuesta del Director General de Gestión y Vigilancia de la Circulación consistió en refugiarse en una catarata de datos centrados en la renovación de vehículos, motocicletas y transmisiones, el anuncio de la implantación de un programa de gestión digital del servicio y la patente ausencia de voluntad política para mejora y negociación de las condiciones laborales, citando apenas un par de apuntes sobre el desarrollo de la estancada carrera profesional y las medidas del tiempo de descanso y vacaciones en las Mesas Sectoriales “intentando obtener el consenso de las organizaciones sindicales” que a la vista de los hechos consumados, nunca obtendrá por parte de **UGT**.

La prueba más palpable de los objetivos del Ayuntamiento quedan al descubierto en dos frases relevantes del Director General: Buscar “la mayor eficiencia del personal a nuestro servicio” e “incrementar de forma sustancial la eficiencia económica y eficiencia operativa del servicio”. O sea, RENTABILIZAR PARA LAS ARCAS MUNICIPALES el trabajo de los agentes de movilidad.

Frente al revolcón de datos y hechos aportados por la oposición municipal, que calificaban de “bandazos e indefinición” la política

Unión General de Trabajadores

llevada a cabo por el Consistorio hacia la plantilla y las denuncias de “cuerpo maltratado, residual y prescindible”, con unas “instalaciones deplorables” (como ya denunció **UGT**) y unos “turnos de trabajo inseguros e unipersonales”, el Director General balbuceó que en su “opinión personal no era un cuerpo maltratado” (**PODEROSO Y OBJETIVO ARGUMENTO**) y dejó claro que mantendrá la existencia de los puestos unipersonales, pese a las amenazas terroristas existentes, ya que –manifestó– “son “limitados, dado que los agentes de movilidad son agentes de regulación del tráfico en puntos céntricos de la ciudad y hay que lograr la mayor eficiencia de los mismos”.

Para el Sr. Director, no existen las personas, los trabajadores, la dignificación de sus condiciones laborales ni una verdadera promoción profesional. Todo se reduce a “mejora de equipos informáticos y mejora de medios de movilidad”. Las deficiencias de los hechos ocurridos en las Unidades como las de Pontones convierten en absoluta hipocresía su manifestación de “locales municipales acondicionados ex profeso para ello”. La realidad que predica solo existe en su cabeza.

Desde esta Sección Sindical, seguiremos reivindicando (y denunciando a los medios de prensa y a la ciudadanía) un marco laboral digno y realista para que el Cuerpo de Agentes de Movilidad recupere el orgullo y la dignidad del espíritu con el que fue creado y rechazamos cualquier imposición de condiciones laborales tercermundistas, basada en productividades y criterios económicos que ayuden a engordar las arcas municipales y a adelgazar el futuro profesional de la plantilla de los Agentes de Movilidad.

Madrid, 17 de marzo de 2015



Unión General de Trabajadores

C/ Acanto nº 22 – Planta 14. 28045 Madrid Telf.: 91 468 27 79 Fax: 91 506 03 79

Web: www.ugt-aytomadrid.com E-mail: ugtaytomadridsgp@gmail.com Foro: ugtaytomadrid.mforos.com