

¿HUELGA? NI EL MOMENTO, NI LA SITUACIÓN, NI EL PLANTEAMIENTO

Hemos asistido al mal uso de la herramienta más poderosa que tenemos los trabajadores y trabajadoras para forzar una negociación para resolver un conflicto: La Huelga. En palabras de nuestro fundador Pablo Iglesias Posse “La huelga es el último recurso a que apelan las Sociedades de resistencia para hacer valer sus reclamaciones...” ⁽¹⁾ Estas palabras, con 112 años de antigüedad, son una guía en la **UGT**, que cuando se ve obligado a hacer uso de tal derecho laboral, lo hace bien pertrechado de recursos y razones porque en una huelga el que primer perjudicado es el trabajador con descuentos de nómina, suspensión de permisos, bloqueo de la negociación natural... y un largo etcétera.

CSIF, que lejos de su tradición, ahora se parece más una organización anarcosindicalista de primeros del siglo pasado, pretende retorcer el auténtico espíritu de la huelga, que es “la interrupción colectiva del trabajo que está directamente relacionado con los intereses profesionales de los trabajadores” para desvirtuar la negociación ya abierta con la Administración por sus propios intereses sindicales con unas reivindicaciones torticeras que están lejanas de los diferentes foros reglados de negociación, muchas de ellas expuestas por la Unión General de Trabajadores, como bien conoce la plantilla por la información sindical que se le traslada.

Las soluciones a los problemas laborales no son fáciles y se pelean día a día a través de los diferentes foros tales como los Servicios de Prevención en las Mesas de Negociación, la ejecución de los Acuerdos, las Comisiones de Seguimiento, etc. Esta última, solicitada por **UGT** y CCOO en sesión extraordinaria, se debía haber realizado la semana pasada pero la Administración, debido a las medidas para contrarrestar la convocatoria de huelga, ha ido dilatando su materialización. Sin embargo, tras denunciar ante la Dirección General de Función Pública, la Dirección General de Emergencias y la Subdirección General de SAMUR-PC esta irregularidad que bloqueaba las convocatorias de la Comise y la Mesa Sectorial, ayer por la mañana nos comunicaron la celebración de la Comisión de Seguimiento en la semana del 14 de diciembre.

Mientras que desde **UGT** seguimos defendiendo los intereses comunes desde la sensatez y el trabajo diario, CSIF, en su pataleta por la crispación generada en el colectivo, la falta de apoyo de la plantilla y los perjuicios generados a compañeros por una convocatoria improcedente, porque “NI EXISTE CONFLICTO LABORAL NI LA SITUACIÓN ACTUAL LO RECOMIENDA”, se refugia en el argumento recurrente y simplista de señalar a **UGT** como colaborador de la Administración, cuando simplemente han demostrado desconocer la situación real de la plantilla de SAMUR-PC y han querido instrumentalizar un derecho como es “LA HUELGA” en beneficio propio, mancillando su significado.

Seguiremos trabajando por y para todos.

Madrid, 3 de diciembre de 2020

(1) Número 1153 Madrid 10 de abril de 1908 “El Socialista”